

## Kääpa Põhikooli töötajate tunnustamise kord

Kääpa Põhikooli (edaspidi kool) tunnustussüsteemi eesmärgiks on tähelepanu osutamine kooli töötajatele kohusetundliku, tulemusliku töö ja ametialase karjääritegevuse eest ning nende motiveerimine.

Käesoleva korra rakendamise eelduseks on kooli kollektiivi liikmete hea tahe tunnustada oma kolleege.

### 1) Töötajatele tunnustamise avaldamise põhimõtted:

a) Haridustöötajatele tunnustuse avaldamise aluseks on üldjuhul:

- ◆ maakondlikul olümpiaadil, konkursil, näitusel, festivalil või spordivõistlusel edukalt esinenud, kolme parema hulka jõudnud õpilase ja/või võistkonna juhendamine;
- ◆ üleriigilisel ja rahvusvahelisel tasandil edukalt esinenud, kirjaliku tunnustuse pälvinud õpilase/lapse/võistkonna juhendamine;
- ◆ hästi õnnestunud ürituse organiseerimine ja läbiviimine;
- ◆ uuendusliku pedagoogilise idee juurutamise eest;
- ◆ edukas projektitöö, millega kaasnes kooli rahaliste vahendite suurenemine või õpikeskkonna areng, juhtimine;
- ◆ innovaatilise tehnoloogia või lahenduse väljapakumine ja rakendamine koolis, millega kaasnes koolis rahaliste vahendite kokkuhoid või õpikeskkonna paremaks, kvaliteetsemaks, kaasaegsemaks ja turvalisemaks muutumine;
- ◆ hoolekogu, õpilasesinduse või koostööpartnerite kirjalik motiveeritud ettepanek direktorile lastevanemate ja kogukonna lugupidamise pälvinud haridustöötaja kohta;
- ◆ üleriigilise kutse- või ametiühenduse tunnustus.

b) Abipersonali tunnustuse avaldamise aluseks on üldjuhul:

- ◆ edukas ja tulemuslik töö;
- ◆ edukas ja tulemuslik töö, mis ei sisalda töötaja otseseid tööülesandeid;
- ◆ innovaatilise tehnoloogia või lahenduse väljapakumine ja rakendamine koolis, millega kaasnes koolis rahaliste vahendite kokkuhoid või õpikeskkonna paremaks, kvaliteetsemaks, kaasaegsemaks ja turvalisemaks muutumine;
- ◆ hoolekogu, õpilasesinduse või koostööpartnerite kirjalik motiveeritud ettepanek direktorile lastevanemate ja kogukonna lugupidamise pälvinud haridustöötaja kohta;
- ◆ üleriigilise kutse- või ametiühenduse tunnustus.

## 2) Töötajatele avaldatakse tunnustust tulemusliku töö eest erineval viisil, käesolevas

### korras esitatud juhtudel:

- a. Töötajale suulise kiituse avaldamine, kollektiivi ees.
- b. Direktori käskkirjaga kiituse avaldamine ja kinnitatud aastaeelarves vabade vahendite olemasolul kalendriaasta lõpul lisatasu maksmine.
- c. IV ja IX klasside juhatajatele õppeaasta lõpus tänumeene üleandmine.
- d. Tunnustavad ühisüritused kooli töötajatele (tarkuse- ja õpetajate päev, jõulude ja EV aastapäeva tähistamine, koostöö-väljasõidud).
- e. Kääpa Põhikooli tänukirjaga töötajate tunnustamine:
  - ◆ Kääpa Põhikooli tänukirjaga töötajate tunnustamiseks, *Eduka töö ja kooli põhiväärtuste kandmise eest*, esitatakse nominendid kooli juhtkonnale direktori, õppe- ja arendusjuhi, kolleegide, õpilasesinduse või hoolekogu põhjendatud ettepanekul. Tunnustuse üleandmine toimub Eesti Vabariigi aastapäeval.
  - ◆ Kääpa Põhikooli tänukirja ja mälestusmeenega tunnustatakse töötaja, *Pikaajaline tulemuslik töö Kääpa Põhikoolis*, 10. tööjuubeli aastal ja edaspidi iga järgneva 5. a tagant, mis antakse üle kevadisel kooli juhtkonna vastuvõtul.

### Teised tunnustamisvõimalused:

- ◆ Haridustöötaja esitamine maakonna või üleriigilise konkursi „Aasta õpetaja“ nominendiks, direktori, õppe- ja arendusjuhi, kolleegide, õpilasesinduse või hoolekogu põhjendatud ettepanekul.
- ◆ Töötaja esitamine kohaliku omavalitsuse, haridus- ja teadusministeeriumi au-, tänu- või kiituskirja saamiseks direktori, õppe- ja arendusjuhi, kolleegide, õpilasesinduse ning hoolekogu põhjendatud ettepanekul.

## 3) Tunnustustaotlused vaatab läbi direktori poolt moodustatud komisjon, kes teeb tunnustusettepaneku(d) direktorile.