

# KÄÄPA PÕHIKOOL

Kehtestatud  
Direktori 21.12.2016.a  
Käskkirjaga nr 1-1/60

## Palgakorralduse põhimõtted Kääpa Põhikoolis

Palgakorralduse põhimõtted kehtestatakse põhikooli- ja gümnaasiumiseaduse § 71 lõike 2 punkti 4 alusel.

### 1. Üldsätted

1.1 Palgakorralduse põhimõtted reguleerivad Kääpa Põhikooli töötajatele töö eest makstava tasu kujunemise põhimõtteid.

### 2. Tööülesannete ja töötasu kokkuleppe sätestamine töölepingus

2.1 Töötajate, sh õpetaja töötasustamise aluseks on ametikoht.

2.2 Kooli töötajate töötasu hulka arvestatakse kõik tööülesanded, mis kirjeldatakse töölepingus ning mida töötaja töölepingu alusel täidab. Õpetaja töötasu hulka kuulub vahetu õppekasvatustöö ja teised töölepingus kirjeldatud ülesanded.

2.3 Töötasus lepitakse iga konkreetse töötaja osas kokku töövõtja ja direktori vahel sõlmitavas töölepingus.

2.4 Töölepingus lepitakse kokku lisaks töötasule töötasu arvutamise viis, töötasu maksmise kord ning palgapäev, samuti kirjeldatakse töölepingus tööandja makstavad ja kinnipeetavad maksud ja maksed.

### 3. Täiendava töötasu põhimõtted

3.1 Direktor võib töötajatele vabade finantsvahendite olemasolul palgafondis maksta igakuiselt täiendavat töötasu tööülesannete täitmise eest, mida töölepingus ei ole kokkulepitud. Täiendavates tööülesannetes (nende ajas, mahus jms) lepitakse iga töötajaga kokku enne ülesannete täitma asumist. Töötajale makstakse täiendavate tööülesannete täitmise eest proportsionaalselt talle pandud tööülesannete hulgale.

3.2 Täiendavate tööülesannete eest lisatasude määramise otsustab koolisisene komisjon, mille liikmed valitakse õppenõukogu poolt ja kinnitatakse kooli direktori poolt käskkirjaga.

### 4. Rakendussätted

4.1 Palgakorralduse põhimõtted rakenduvad alates 21. detsembrist 2016.a.

Rait Laatsit  
Direktor